



**КОДЕКС  
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО (ТРУДОВОГО) ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ  
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «Оренбургский государственный педагогический  
университет»**

**Оренбург, 2020**

## Содержание

1	Общие положения	3
2	Основные принципы и правила служебного (трудового) поведения работников университета	4
3	Этические правила служебного (трудового) поведения работников университета	5
4	Ответственность за нарушение положений Кодекса	6
5	Заключительные положения	6

## 1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного (трудового) поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Оренбургский государственный педагогический университет» представляет собой свод общих принципов трудовой (должностной, профессиональной, служебной) этики и основных правил поведения работников при исполнении ими трудовых (должностных, профессиональных, служебных) обязанностей. Указанными принципами, правилами работникам университета необходимо руководствоваться независимо от занимаемой ими должности.

1.2. Сокращения:

а) федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Оренбургский государственный педагогический университет» – ОГПУ, ВУЗ, университет, учреждение;

б) Кодекс этики и служебного (трудового) поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Оренбургский государственный педагогический университет» - Кодекс.

1.3. Кодекс разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Уставом университета, Коллективным договором университета, Правилами внутреннего распорядка университета, иными локальными нормативными актами университета и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.4. К числу работников университета, на которых распространяется настоящий Кодекс, относятся лица, работающие в университете по трудовому договору и занимающие должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, научных работников, а также должности административно-управленческого, инженерно-технического, учебно-вспомогательного и иных видов персонала согласно штатному расписанию, утвержденному в установленном порядке, либо нанятые для выполнения конкретного вида работы.

1.5. Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление правил служебного (трудового) поведения работников университета для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета университета, доверия обучающихся и граждан к работникам университета, обеспечение единых норм поведения работников университета.

1.6. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере предоставления образовательных услуг, уважительного отношения к работникам университета в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников университета, их самоконтроля.

1.7. Работники университета обязаны ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей профессиональной деятельности.

1.8. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками университета своих трудовых (должностных, профессиональных, служебных) обязанностей.

1.9. Знание и соблюдение работниками университета положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного (трудового) поведения.

1.10. Соблюдение работниками положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

## **2. Основные принципы и правила служебного (трудового) поведения работников университета**

2.1. Основными принципами служебного (трудового) поведения работников университета являются:

- а) законность;
- б) справедливость;
- в) уважение прав и свобод, чести и достоинства граждан;
- г) добросовестность;
- д) профессионализм.

2.2. Работники университета при осуществлении своей трудовой (должностной, профессиональной, служебной) деятельности обязаны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы университета;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности университета и его работников;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, предоставленных работнику университета согласно занимаемой им должности;

г) при осуществлении своих должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, вызванные влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

е) соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их трудовую (должностную, профессиональную, служебную) деятельность со стороны отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

ж) соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

з) проявлять корректность и внимательность во взаимодействии и общении со всеми участниками образовательного процесса, коллегами, гражданами и должностными лицами;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками университета должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету университета;

л) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;

м) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;

н) незамедлительно информировать ректора университета о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

о) незамедлительно информировать ректора университета о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;

п) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов, в том числе сообщать непосредственному руководителю о возможности возникновения либо о возникшем конфликте интересов;

р) не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность сторонних организаций, структурных подразделений университета, работников университета, обучающихся и граждан при решении вопросов личного характера;

с) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности университета и его руководства, если это не входит в должностные обязанности работника;

т) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе университета, а также оказывать содействие в получении ими достоверной информации в установленном порядке;

у) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.3. Работники университета, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должны выступать образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в университете благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, принимать меры к тому, чтобы подчиненные им работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

### **3. Этические правила служебного (трудового) поведения работников университета**

3.1. В служебном (трудовом) поведении работники университета обязаны исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном (трудовом) поведении работник университета обязан воздерживаться от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения на территории университета.

3.3. Служебное (трудовое) поведение работников университета должно способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники университета должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4. Внешний вид работника университета при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата рабочего мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к университету, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

#### **4. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

4.1. Несоблюдение требований настоящего Кодекса является основанием для привлечения работников университета к ответственности согласно законодательству Российской Федерации.

4.2. Рассмотрение вопросов, связанных с несоблюдением работниками университета требований настоящего Кодекса, осуществляется комиссией университета по соблюдению требований к служебному (трудовому) поведению и урегулированию конфликта интересов.

#### **5. Заключительные положения**

5.1. Настоящий Кодекс, а также вносимые в него изменения и дополнения утверждаются приказом ректора университета на основании решения комиссии университета по противодействию коррупции и с учетом мнения первичной профсоюзной организации работников.